**Дорожная карта реализации**

**краткосрочной программы антирисковых мер**

**МАОУ школы №1 г.о.Долгопрудный**

Риск: Пониженный уровень школьного благополучия

Цель программы: повышения уровня качества образования через реализацию мер по устранению факторов риска, связанных с пониженным уровнем школьного благополучия и высокой доли обучающихся с рисками учебной неуспешности

Задачи:

1. Мониторинг факторов школьного неблагополучия;
2. Анализ и корректировка модели управления образовательной организацией;
3. Построение системы работы на снижение уровня школьной тревожности;
4. Повышение психолого-педагогической грамотности учителей;
5. Формирование навыков конструктивного решения проблемных педагогических ситуаций

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Задача | Мероприятие | Сроки реализации | Ответственные | Участники | Ожидаемый результат |
| Мониторинг факторов школьного неблагополучия | Мониторинг | май –июль 2021 год | Заместитель директор, ответственный за ВПР | Администрация школы, учителя-предметники | Положительная динамика |
| Анализ и корректировка модели управления образовательнойорганизацией | Корректировка модели управления образовательной организацией | май –июль 2021 год | Директор школы | Административная команда | Эффективная модель управления образовательной организацией |
| Построение системы работы на снижение уровня школьной тревожности | Проведение классных часов, ролевых игр, групповых и индивидуальных занятий с психологом | 2021 год, постоянно | Психолог школы | Психолог школы, классные руководители, обучающиеся | Доброжелательная атмосфера в классе |
| Повышение психолого-педагогической грамотности учителей | Семинары, онлайн-вебинары, взаимопосещение уроков, совместное проведение уроков) | 2021 год, постоянно | Заместитель директора, ответственный за методическую работу школы | Руководители методических кафедр, учителя-предметники | Улучшение качества знаний, умений, навыков, повышение успеваемости |
| Формирование навыков конструктивного решения проблемных педагогических ситуаций | Мероприятия на сплочение педагогического коллектива, взаимопомощь, проведение тренингов | ежемесячно | Заместитель директора, ответственный за методическую работу школы,  руководители методических кафедр, учителя-предметники |  | Сплоченность педагогического коллектива |